



05/11

PROCESSO: PSI-0427/22

INTERESSADO: Departamento de Psicologia

ASSUNTO: Solicita abertura de concurso público de provas e títulos para provimento de cargo de Professor Auxiliar I, para matéria/grupo de disciplinas: Psicologia do Trabalho I; Psicologia do Trabalho II; Psicologia dos Processos de Gestão I; Psicologia dos Processos de Gestão II; Psicologia Aplicada às Instituições; Psicologia Aplicada às Instituições I; Psicologia Aplicada às Instituições II; Psicologia Organizacional

PONTOS PARA O CONCURSO

- 1- Constituição do campo da Psicologia do Trabalho e das Organizações: bases conceituais e ética profissional;
- 2 - Saúde mental e trabalho;
- 3 - Emoções e afetos no trabalho;
- 4 - Subjetividade no trabalho;
- 5 - Processo de Seleção e Ética no Trabalho;
- 6 - Educação, Treinamento e Desenvolvimento;
- 7 - Gestão de Competências e Gestão de Carreiras;
- 8 - Gestão de Qualidade de Vida no Trabalho;
- 9 - Motivação e Liderança;
- 10 - Clima Organizacional, Cultura e Gestão da Diversidade no trabalho;
- 11 - Realidades contemporâneas do mundo do trabalho: desemprego, trabalho informal, no terceiro setor;
- 12 - Poder e conflito nas organizações;
- 13 - Avaliação e medidas do comportamento organizacional;
- 14 - Atuação estratégica em gestão de pessoas nos tempos atuais;
- 15 - Dimensões básicas de análise das instituições e organizações.

Taubaté, 27 de junho de 2022.

Prof. Dr. Paulo Roberto Grangeiro Rodrigues

Diretor do Departamento de Psicologia



PROCESSO: PSI-0427/22

INTERESSADO: Departamento de Psicologia

ASSUNTO: Solicita abertura de concurso público de provas e títulos para provimento de cargo de Professor Auxiliar I, para matéria/grupo de disciplinas: Psicologia do Trabalho I; Psicologia do Trabalho II; Psicologia dos Processos de Gestão I; Psicologia dos Processos de Gestão II; Psicologia Aplicada às Instituições; Psicologia Aplicada às Instituições I; Psicologia Aplicada às Instituições II; Psicologia Organizacional

BIBLIOGRAFIA

ALBORNOZ, S. O que é o trabalho? São Paulo: Brasiliense. Coleção Primeiros Passos, 1994.

BORGES-ANDRADE, J. E.; ABBAD, G. S.; MOURÃO, L. Treinamento, Desenvolvimento e Educação em Organizações e Trabalho: Fundamentos para Gestão de Pessoas. Porto Alegre: Artmed, 2006.

DAVEL, E.; VASCONCELOS, E. (Orgs.) "Recursos" Humanos e Subjetividade. Rio de Janeiro: Vozes, 1995.

BLEGER, J. Psico-higiene e psicologia institucional. Porto Alegre: Artes Médicas, 2003.
GUIRADO, M. Psicologia Institucional. 2. ed., São Paulo: EPU, 2004.

LIMONGI-FRANÇA, A. C. et al. As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 6. ed., 2002.

FERREIRA, M. C.; MENDONÇA, H. (Orgs.) Saúde e bem-estar no trabalho: dimensões individuais e culturais. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2012.

SIQUEIRA, M. M. M. (Org.). Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

SIQUEIRA, M. M. M. (Org.). Novas medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2014.

ULRICH, Dave. O futuro do RH: e depois? In: ULRICH, Dave, et al. Competências globais do RH: agregando valor competitivo de fora para dentro. Tradução: Heloísa Correa da Fontoura. Porto Alegre: Bookman, 2014.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.

Prof. Dr. Paulo Roberto Grangeiro Rodrigues
Diretor do Departamento de Psicologia